Приложение 1

Утверждено

распоряжение главы

сельского поселения «Низовское»

от 15.10.2021 г. № 30-р

**Реестр (карта) коррупционных рисков,**

**возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд администрации сельского поселения «Низовское» Вельского муниципального района Архангельской области**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Краткое наименование коррупционного риска | Описание возможной коррупционной схемы | Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать  в реализации коррупционной схемы | Меры по минимизации коррупционных рисков | |
| Реализуемые | Предлагаемые |
| 1. | Необоснованный выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя) | Преднамеренная подмена одного способа закупки другим | 1. Руководитель организации – заказчика.  2. Руководитель, курирующий подразделение, ответственное за осуществление закупок.  3. Служащие (работники), ответственные за осуществление закупок | 1. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований  к разрешению выявленных ситуаций аффилированности  2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  3. Мониторинг закупок на предмет выявления неоднократных (в течение двух-трех лет и более подряд) закупок однородных товаров, работ, услуг, способа таких закупок и организаций, с которыми заключены контракты.  4. Разъяснение сотрудникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  5. Проверка наличия возможной аффилированности между участником закупки  и должностным лицом заказчика. | 1. Запрет на подмену одного способа закупки другим.  2. Включение в правовые акты (локальные акты) положений, предусматривающих возможность привлечения  к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в некачественном планировании потребности (включая факты подмены одного способа закупки другим).  3. Проведение антикоррупционной экспертизы закупочной документации, в том числе проектов контрактов. |
| 2. | Преднамеренное ненадлежащее  осуществление контроля сроков и других условий исполнения обязательств, предусмотренных контрактом | Преднамеренное затягивание сроков проверки выполнения работ или немотивированный отказ от согласования работ | 1. Руководитель организации – заказчика.  2. Руководитель, курирующий подразделение, ответственное за осуществление закупок.  3. Служащие (работники), ответственные за исполнение контракта на выполнение работ | 1. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности  2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  3. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.  4. Анализ жалоб на затягивание сроков проверки выполнения работ с привлечением сотрудников, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции,  на предмет наличия признаков коррупционных правонарушений.  5. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  6. Проверка наличия возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика. | 1. Установление минимальной продолжительности сроков проверки выполнения работ подрядчиком.  2. Установление требований к контролю выполнения работ (включая привлечение к контролю внешних экспертных организаций).  3. Исключение возможности сотрудникам, участвующим в контроле сроков выполнения работ, получать какие-либо выгоды (подарки, вознаграждения, иные преференции) от подрядчика. |
| 3. | Преднамеренные нарушения при приемке выполнения работ, предусмотренных условиями контракта | Приемка выполненных не в полном объеме (выполненных ненадлежащим образом) работ | 1. Руководитель организации – заказчика.  2. Руководитель, курирующий подразделение, ответственное за осуществление закупок.  3. Служащие (работники), ответственные за исполнение контракта на выполнение работ. | 1. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности.  2. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о личной заинтересованности при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  3. Обязанность сотрудников сообщать работодателю о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.  4. Разъяснение сотрудникам ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  5. Проверка наличия возможной аффилированности между участником закупки и должностным лицом заказчика. | 1. Установление требований к приемке выполнения работ (включая привлечение  к приемке работ внешних экспертных организаций).  2. Исключение возможности сотрудникам, участвующим в приемке работ, получать какие-либо выгоды (подарки, вознаграждения, иные преференции) от подрядчика.  3. Организация внутреннего контроля по оценке исполнения контрактов (приоритет - на разделение обязанностей по проведению закупочных процедур и приемке объектов закупки между различными сотрудниками). |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_